

中國深圳

深圳市羅湖區
深南東路5002號
地王商業中心12樓1203-06室
電話: +86 755 8268 4480

中國上海

上海市徐匯區
斜土路2899甲號
光啟文化廣場B座6樓603室
電話: +86 21 6439 4114

中國北京

北京市東城區
燈市口大街33號
國中商業大廈3樓303室
電話: +86 10 6210 1890

台灣台北

台北市大安區忠孝東路
四段142號3樓之3
郵編: 10688
電話: +886 2 2711 1324

新加坡

新加坡絲絲街138號
絲絲閣13樓1302室
郵編: 069538
電話: +65 6438 0116

美國紐約

美國紐約州紐約市
堅尼路202號3樓303室
郵編: 10013
電話: +1 646 850 5888

新加坡就業准證將採用互補專才評估評分制度

新加坡於 2022 年度財政預算中宣佈，自 2022 年 9 月起將進一步提高 EP 及 SP 相關的最新薪資門檻標準。

目前所有 EP (就業准證) 個案的新申請人，其最低薪資會從新加坡幣 4,500 元上調至 5,000 元，如涉及金融行業從業人員，其薪資標準將由原來的新加坡幣 5,000 元上調至 5,500 元。

時隔一個月後，新加坡人力部部長陳詩龍於 2022 年 3 月初宣佈，新加坡人力資源局也會就此項安排推出互補專才評估架構 COMPASS (Complementarity Assessment Framework)，以便全面評估申請人及所在企業 (或機構) 是否能夠符合目前本地人力市場之需求，並作為申請人是否能夠獲批有關准證的具體標準。該制度將於 2023 年 9 月 1 日起實施。

一、 評分制度內容

評分制度的標準將分為個人及雇主兩個部分，而評分專案也會就基本評估標準及獎勵標準劃分為兩個不同的區域，以便從事短缺職業清單上的工作申請人及在創新或國際化活動方面有更大貢獻的雇主得到更全面的考量。

表一：評分制度的主要內容

	個人資格		企業資格	
基本標準	C1	薪資	C3	員工多元性程度
	與本地同齡同業固定月薪相比		申請人國籍占企業白領員工比例	
	C2	學歷	C4	支持聘用本地員工
	根據申請人的學歷		企業本地白領員工占其子行業中比例	
獎勵標準	C5	技能加分	C6	經濟優先戰略加分
	短缺職業清單上的工作		20 分	企業符合創新或國際化活動的特定評估標準

二、 評分制度標準

1、 基本評估標準

- (1) 對比申請人及本地同業之白領員工月薪
申請人月薪達到或超過 90%同齡同業，20 分；65%-90%，10 分；低於 65%，0 分。
- (2) 申請人的學歷
申請人如於頂級學校畢業，20 分；同等於大學學位，10 分；無大學學位，0 分。
- (3) 申請人的國籍及公司其他國籍白領員工比例
申請人所屬國籍占公司總員工人數的 5%或更少，20 分；5%-25%，10 分；超過或等於 25%，0 分。
- (4) 對比公司及同業的本地與外籍員工比例
申請人所在公司，本地員工超過或等於 50%，20 分；20%-50%，10 分，小於 20%，0 分。

表二：基本評估標準表

每個基本評估內容之得分			
	20 分	超越預期	
	10 分	符合預期	
	0 分	不符預期	
申請者個人情況		企業相關情況	
C1. 工資 (個人收入) 固定月薪與當地各行業 PMET (專業人員/管理人員/行政人員/技術員) 工資相比，按年齡劃分		C3. 多樣性 (與企業有關) 申請人國籍在企業 PMETs (專業人員、管理人員、行政人員和技術員) 中的比例	
≥90%	20 分	< 5%	20 分
65%至 90% (不含 90%)	10 分	5%至 25% (不含 25%)	10 分
<65%	0 分	≥ 25%	0 分
C2. 資格 (個人學歷背景) 根據申請人的資格		C4. 對當地就業的支援 (與企業有關) 企業在其各部門內的本地 PMET 的比例	
頂級院校	20 分	≥50	20 分
學位學歷 (相當於大學學位)	10 分	20%至 50% (不含 50%)	10 分
無學位同等資格 (無大學學位)	0 分	<20%	0 分

從評分架構所提及的內容所見，針對就業准證的申請審核已越趨嚴格。於同一個年齡組以及同一個行業別對比下，新加坡明顯更傾向核准薪資更高或學歷背景更優秀的申請個案，同時也會綜合考量公司雇員架構的多樣性及是否能夠充分照顧及考量到目前新加坡本地的就業需求，以肯定那些努力為本地勞動力創造機會，並致力建立由本地和外國專業人士組成更多元化的公司。

此外，隨著新加坡不斷把握新的經濟機會，考量到將會有更多的企業需要獲得技術人才來填補這些職缺。為彌補基本評估部分未能充分反映新加坡本地勞動力之市場需求，人力部亦進一步提供獎勵積分評估標準，以提高申請個案的品質。

2、積分獎勵計畫的評估標準

(1) 短缺職業清單 (SOL) 的評估標準

- a. 職業內容是否與新加坡經濟優先事項相關
- b. 該職業的勞動力短缺的程度及性質
- c. 該部門為解決短缺問題而在中期內發展本地聘請管道的進度

新加坡人力資源局將任命協力廠商評估小組，就短缺職業清單內容進行評估及擬定，該小組預計會在 2023 年 3 月前完成相關審查，並發表第一份短缺職業列表 (SOL)，人力資源局及相關部門亦會就行業實際需求檢討及調整有關表格內容。

(2) COMPASS 戰略經濟優先事項獎金計畫及資格標準

將由參與的經濟機構仔細規劃，以確保合格的企業符合其支援創新或國際化活動的目標，同時發展當地勞動力供求系統。

表三：積分獎勵計畫的評估標準

每項標準獎勵的得分			
C5. 技能獎金--短缺職業列表 (個人)		C6. 戰略性經濟優先事項獎金 (企業)	
短缺職業清單上的工作	20 分	企業符合創新或國際化活動的特定評估標準	10 分

目前由官方公佈的參考例子包括：ESG (針對企業環境、社會、治理) 的 Scale-up SG 計畫，即旨在幫助高增長的本地公司有效地擴大規模，以達到未來全球行業的領先地位；經濟發展局的公司研究與創新計畫 (RIS(C))，該計畫支持和鞏固公司在新加坡的技術開發和創新活動。

有關戰略經濟優先事項的更多細節，包括最終確定的政府計劃清單、資格標準及申請程式，亦將於 2023 年 3 月前公佈。

表四：互補專才評估架構 (COMPASS) 評分制度標準表

互補專才評估架構 (COMPASS) 評分制標準				
	個人資格		企業資格	
基本標準	C1 薪資		C3 員工多元性程度	
	與本地同齡同業固定月薪相比		申請者國籍占企業白領員工比例**	
	≥90%	20 分	< 5%	20 分
	從 65%至 90%之間	10 分	5 %至 25%	10 分
	<65%	0 分	≥ 25%	0 分
	C2 學歷		C4 支持聘用本地人	
	根據申請者的學歷		企業本地白領員工占其子行業中比例	
	頂級學府畢業	20 分	≥50%	20 分
	相當於大學學位	10 分	從 20%至 50%	10 分
	無大學學位	0 分	<20%	0 分
獎勵標準	C5 技能加分		C6 經濟優先戰略加分	
	短缺職業清單上的工作*	20 分	企業符合創新或國際化活動的特定評估標準	10 分
備註	*申請人國籍占企業白領員工份額高於三分之一，技能加分降為 10 分		**聘用少於 25 名白領員工的小型企業，C3 和 C4 自動獲得 10 分。白領員工數量以月薪至少 3,000 新幣估算	

如果您需要進一步的資訊或協助，煩請您流覽本所的官方網站 www.kaizencpa.com

或通過下列方式與本所專業會計師聯繫：

電郵：info@kaizencpa.com 電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa